



CHAMBRES
DE COMMERCE
ET D'INDUSTRIE

22 septembre 2022

Management toxique à LEA-CFI

Depuis plus d'un an la CFDT, comme l'ensemble des organisations syndicales, alerte la Direction Générale de la CCIR sur les conditions de travail de nos collègues de LEA-CFI. Aucune de ces alertes n'a jamais été prise au sérieux, la CCIR n'a jamais voulu reconnaître la gravité de la situation.

Halte au management maltraitant d'un autre âge

Un premier groupe de travail QVT, mis en place au sein de la filière n'a pas permis d'alléger les tensions qui se sont accentuées au fil des mois. Face aux constats de pressions psychologiques, de mises en garde intimidantes, d'arrêts maladie, de démissions, l'ensemble des organisations syndicales ont à nouveau alerté la Direction Générale. En juin 2022, la DGA RH a annoncé organiser un audit qui devait démarrer en juillet. A la rentrée de Septembre, il ne s'agissait plus que d'une enquête de situation, dont les résultats seraient attendus en Novembre.

Le droit au respect est non négociable

S'estimant probablement investie d'une mission d'intérêt supérieur au nom de l'EESC et de son bien-aimé Conseil d'Administration, considérant sans doute que le "petit" personnel laisse son cerveau au vestiaire en s'asseyant à son poste de travail et n'a pas conscience des enjeux, la direction de LEA-CFI mène ses collaborateurs à la baguette au mépris des règlements et du droit le plus élémentaire au respect. Ce mépris s'affiche par exemple depuis plusieurs semaines à Gennevilliers dont le personnel est laissé dans l'ignorance la plus totale sur la pérennité du site alors que les visites d'éventuels repreneurs se succèdent...

Le personnel ne se laissera pas martyriser sans réagir

Sans préjuger de la qualité du travail du cabinet retenu, il est clair que la proposition de la CCIR ne répond pas à la situation d'urgence. Les ardeurs du Directeur Général de LEA-CFI à mettre une pression intolérable sur toutes les catégories de salariés s'intensifient. **Seul un changement drastique de management à la tête de l'EESC pourra apaiser le climat délétère qui règne à LEA-CFI et permettre un retour au travail dans des conditions sereines.**

**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS**