

# Cfdt:

# ÉLECTIONS 2022

## CCIR PARIS ILE-DE-FRANCE

### COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

#### POURQUOI VOTER ?

- › Parce que vous souhaitez des représentants qui défendent vos intérêts.
- › Parce que ce sont vos collègues qui s'engagent à s'investir pour vous !
- › Pour ne pas laisser les autres décider à votre place.
- › Pour être acteur de votre avenir à la CCI

#### POURQUOI LA CFDT ?

- › Parce que tous les syndicats ne se valent pas.
- › Parce que vos représentants ne sont pas là pour représenter leurs intérêts personnels ou par stratégie électorale, mais pour vous
- › Parce que, déterminés, vos élus CFDT ont été présents à toutes les séances de négociations et de travail depuis de nombreuses années et qu'ils s'engagent à en faire de même pour les 4 prochaines années.
- › Parce que vous vous reconnaissez dans un collectif participatif, solidaire et démocratique !
- › Parce que la CFDT est toujours présente pour écouter et accompagner les salariés qui en ont besoin.
- › Parce que la CFDT est toujours transparente et vous parle « vrai ».
- › Parce que la CFDT prend ses responsabilités quand elle prend des positions.
- › Parce la CFDT est plus proche de la réalité !

DU 10 au 16

JUIN

2022

VOTEZ  
CFDT

Notre organisation fait le choix d'un dialogue constructif, de la négociation plutôt que celui d'une contestation systématique.  
Voilà ce qui nous différencie des autres syndicats !

**La CFDT est l'organisation syndicale qui s'adresse sans distinction à toutes les catégories de salariés de la**

**CCIR Paris Île-de-France**

**Permanents statutaires, collaborateurs en contrat privé, contrats courts, contrats longs, CDD, CDI...**

DU 10 AU 16 JUIN 2022



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS



<https://cfdt-cci.com>

**Du 10 au 16 juin 2022 vous allez élire, par voie électronique, vos représentants pour les 4 années à venir au sein du CSE (Comité Social et Économique).**

## ATTENTION À LA DÉSINFORMATION ET À SES CONSÉQUENCES !

**VOTER POUR LA CFDT, c'est militer pour une organisation humaine à travers :**

1 Une Politique salariale motivante, pour tous	5 Une Nouvelle Organisation du Travail limitant les strates hiérarchiques et les reportings stériles
2 Le Déblocage du Point d'Indice : les statutaires sont les piliers de la modernisation de la nouvelle CCI	6 La Qualité de Vie au Travail dont le télétravail pour tous les volontaires
3 Une Convention Collective Nationale CCI qui donne un cadre à nos collègues de droit privé	7 Des Perspectives de Carrière Professionnelle pour tous
4 La lutte contre toutes les inégalités : - écarts de salaire et de classification femmes/hommes - toute forme de discrimination	8 Écoute et Solidarité : parce que ce sont nos valeurs et notre ADN

**DU 10 au 16  
JUN  
2022**

### OÙ VA-T-ON ?

La CCI évolue et s'adapte à ses nouveaux objectifs. Son positionnement devient plus clair. Rien n'est acquis et il faut accompagner cette évolution. Les CSE sont une réelle opportunité pour créer un mode de fonctionnement et de dialogue social qui placent les salariés comme véritable force de l'avenir des CCI

### FACE AUX ÉVOLUTIONS PERMANENTES :

Réorganisations multiples, déménagements, manque de visibilité, manque d'anticipation, management nocifs, réticences d'arrière-garde...



**Créons le contexte d'un développement de tous et de chacun !**

